

Số: 106/QĐ-LTT-KHTC

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 01 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

Về việc điều chỉnh Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2018

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG CAO ĐẲNG LÝ TỰ TRỌNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Căn cứ Quyết định số 621/QĐ-BGD&ĐT-TCCB ngày 03 tháng 02 năm 2005 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc thành lập Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1130/QĐ-LĐTBXH ngày 17 tháng 7 năm 2017 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc đổi tên Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh thành Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Quyết định số 1716/QĐ-UBND ngày 04 tháng 4 năm 2011 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc ủy quyền cho Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo quản lý Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Thông tư số 46/2016/TT-BLĐTBXH ngày 28 tháng 12 năm 2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội ban hành Quy định về Điều lệ trường cao đẳng;

Căn cứ Quyết định số 72/QĐ-LTT-TC ngày 22 tháng 01 năm 2018 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh về ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Điều 38, Chương V Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2018 của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh;

Theo đề nghị của Trường phòng Kế hoạch – Tài chính,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Điều chỉnh bổ sung Điểm c, Khoản 2, Điều 38- Phân bổ thu nhập hàng tháng ngoài lương, Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2018 của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh, như sau :

Tại điểm c, Khoản 2, Điều 38- Phân bổ thu nhập hàng tháng ngoài lương

Phương án chi trả thu nhập tăng thêm được xác định trên cơ sở:

- Hệ số theo thời gian công tác: Được tính bằng hệ số lương theo ngạch bậc, phụ cấp thâm niên vượt khung như sau :

Hệ số theo thời gian công tác	=	Hệ số lương theo ngạch, bậc	+	Phụ cấp thâm niên vượt khung
-------------------------------------	---	-----------------------------------	---	------------------------------------

2

- Hệ số theo vị trí công tác: Được tính bằng hệ số phụ cấp chức vụ và hệ số phụ cấp trách nhiệm.

- Hệ số bình chọn và xếp loại theo chất lượng công tác: Được xác định trên cơ sở bình xét thi đua khen thưởng vào cuối năm học.

- Loại A : Được hưởng 100% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC
- Loại B : Được hưởng 60% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC
- Loại C : Được hưởng 20% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC
- Loại D : Được hưởng 10% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC
- Loại E : Được hưởng 6% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC

Cách tính:

$$\text{Hệ số thu nhập tăng thêm của cá nhân} = \left[\begin{array}{c} \text{Hệ số} \\ \text{theo thời gian} \\ \text{công tác} \end{array} + \begin{array}{c} \text{Hệ số} \\ \text{theo vị trí} \\ \text{công tác} \end{array} \right] \times \begin{array}{c} \text{Tỷ lệ \%} \\ \text{theo kết quả} \\ \text{xếp loại công tác} \end{array}$$

$$\text{Mức chi bình quân cho một hệ số} = \frac{\text{Tổng mức chi thu nhập tăng thêm}}{\text{Tổng hệ số thu nhập tăng thêm}}$$

$$\text{Thu nhập tăng thêm của cá nhân} = \text{Hệ số thu nhập tăng thêm của cá nhân} \times \text{Mức chi bình quân cho một hệ số}$$

Nay điều chỉnh bổ sung thành :

Phương án chi trả thu nhập tăng thêm được xác định trên cơ sở:

- Tiền thu nhập tăng thêm tính theo hệ số thời gian công tác: Được tính bằng hệ số lương theo ngạch bậc, phụ cấp thâm niên vượt khung như sau :

$$\text{Hệ số theo thời gian công tác} = \text{Hệ số lương theo ngạch, bậc} + \text{Phụ cấp thâm niên vượt khung}$$

- Tiền thu nhập tăng thêm tính theo hệ số vị trí công tác: Được tính bằng hệ số phụ cấp chức vụ và hệ số phụ cấp trách nhiệm.

- Tiền thu nhập tăng thêm tính theo hệ số bình chọn và xếp loại theo chất lượng công tác: Được xác định trên cơ sở bình xét thi đua khen thưởng vào cuối năm học.

- Loại A : Được hưởng 100% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC
- Loại B : Được hưởng 60% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC
- Loại C : Được hưởng 20% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC
- Loại D : Được hưởng 10% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC
- Loại E : Được hưởng 6% tiền thu nhập tăng thêm của CB-VC

- Tiền thu nhập tăng thêm tính theo mức khoán :

+ 12.000.000 đ/người đối với CB-VC-Người lao động công tác tại trường không xác định thời hạn (làm việc đủ 12 tháng tại trường)

+ 10.000.000 đ/người đối với CB-VC-Người lao động có xác định thời hạn (làm việc đủ 12 tháng tại trường), (không tính giảng viên thỉnh giảng)

+ CB-VC-Người lao động làm việc tại trường dưới 12 tháng trong năm thì tùy mức độ đóng góp cho trường, Hiệu Trường sẽ quyết định mức chi thu nhập tăng thêm dựa trên đề xuất của BCH Công đoàn, Phòng Kế hoạch – Tài chính, Phòng TC-HC-TH.

Cách tính:

$$\text{Hệ số thu nhập tăng thêm của cá nhân} = \left[\begin{array}{l} \text{Hệ số theo thời gian công tác} \\ + \\ \text{Hệ số theo vị trí công tác} \end{array} \right] \times \begin{array}{l} \text{Tỷ lệ \% theo kết quả xếp loại công tác} \end{array}$$

$$\text{Mức chi bình quân cho một hệ số} = \frac{\text{Tổng mức chi thu nhập tăng thêm}}{\text{Tổng hệ số thu nhập tăng thêm}}$$

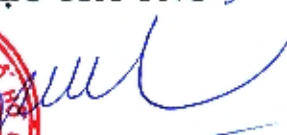
$$\text{Thu nhập tăng thêm của cá nhân} = \text{Hệ số thu nhập tăng thêm của cá nhân} \times \text{Mức chi bình quân cho một hệ số}$$

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và là một bộ phận không tách rời của Quyết định số 1322/QĐ-LTT-KHTC ngày 21 tháng 12 năm 2017 của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2018.

Điều 3. Toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động thuộc Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh chịu trách nhiệm thi hành quyết định này./.

Nơi nhận:

- Giám đốc Sở GD và ĐT TP.HCM (để báo cáo);
- Sở Tài chính (để báo cáo);
- Phòng Kế hoạch – Tài chính Sở GDĐT;
- Kho bạc Nhà nước Tân Bình;
- Như điều 3;
- Lưu: VT, P.KHTC.

HIỆU TRƯỞNG 

Phạm Hữu Lộc